



OFFRE D'EMPLOI

CDI – Journaliste

Qui sommes-nous ?

Composé d'un site d'information en libre accès (media-options.fr) et d'une revue trimestrielle papier, Options est le média de l'Ugict-CGT qui fédère les 80 000 ingénieur·es, cadres et technicien·es syndiqué·es à la CGT.

Il traite de leurs problématiques de travail, de leurs aspirations sociales et sociétales. La revue trimestrielle Options est envoyée aux 80 000 affilié·es de l'organisation syndicale.

En intégrant que nous avons un rapport spécifique au travail du fait de nos fonctions, notre niveau de responsabilité, notre expertise et notre rôle dans l'organisation du travail, **notre choix est aussi celui de la solidarité avec l'ensemble des salarié·es** car nous partageons les mêmes intérêts.

L'Ugict est membre d'Eurocadres, organisation associée à la CES (Confédération Européenne des Syndicats), afin de travailler à de réels droits sociaux en Europe. L'Ugict est signataire du « *Manifeste pour la responsabilité des cadres* ». Au niveau mondial, l'Ugict est membre d'*Union Networks International*, afin de mieux développer les convergences des revendications dans le secteur des services.

Contexte et environnement du poste

Les locaux de l'Ugict-CGT et d'Options sont situés au 263, rue de Paris à Montreuil (ligne 9 – Porte de Montreuil).

Vous rejoindrez un collectif de 3 journalistes, d'un secrétaire de rédaction et d'une rédactrice en cheffe. Le poste est à pourvoir en **CDI, à temps plein (37,5h/semaine), à partir du 1^{er} septembre 2025.**



Activités du poste

Rattaché-e à la rédactrice en cheffe, vos missions seront les suivantes :

- Proposer des sujets sur les thématiques évoquées et contribuer à la construction du chemin de fer (les formats d'articles varient en fonction du sujet abordé) ;
- Assurer une veille informationnelle sur les sujets confiés ;
- Rédiger des articles sur les sujets couverts par Options, tant pour le site internet que pour la revue papier : enquêtes, reportages, analyses, entretiens...
- Assurer le renforcement et l'élargissement des compétences numériques de l'équipe, en enrichissant le contenu éditorial par la publication de nouveaux formats (vidéos, sons, podcasts, infographies) ;
- Participer à l'enrichissement et à la recherche iconographique pour l'illustration des articles sur le web, en collaboration avec l'éditeur

Profil attendu

Journaliste confirmé-e, vous êtes capable d'intégrer une culture numérique en évolution. Vous faites preuve d'une grande exigence vis-à-vis des faits et manifestez un réel intérêt pour les questions sociales, dans toutes leurs dimensions : travail, organisations du travail, conditions de travail, management, transformation numérique, protection sociale, santé, actualité sociale internationale, égalité professionnelle...

Disposant d'une expérience journalistique d'au moins 10 ans, vous bénéficiez d'une très bonne connaissance sur les thématiques mentionnées. Une solide expérience dans ces domaines, associée à une connaissance du monde syndical serait un atout.

Vous disposez de très bonnes capacités rédactionnelles et maîtrisez les techniques journalistiques. Votre aisance rédactionnelle se vérifie également sur les outils numériques (Wordpress, réseaux sociaux...)

Vous bénéficiez d'une bonne culture générale et professionnelle. Vous êtes force de proposition et avez la capacité de délivrer des formats éditoriaux innovants.

Rémunération

Fixée en fonction de l'expérience, dans le respect des règles conventionnelles et de l'ancienneté de la carte de presse si vous en possédez une.

L'abonnement de transport est pris en charge à hauteur de 50% par l'employeur. La mutuelle est, elle aussi, prise en charge à 50% par l'employeur.

Vous bénéficierez d'une carte ticket restaurant (Up'Déjeuner) d'une valeur de 12,10€ par jour, prise en charge à 60% par l'employeur.

Vous bénéficierez également d'un 13^{ème} mois et d'un dispositif vacances.

En rejoignant l'Ugict-CGT et Options, vous pourrez bénéficier...

- D'un environnement de travail bienveillant : chez nous, on se projette sur le long terme et d'ailleurs l'ancienneté de nos salarié·es est élevée,
- D'avantages liés au personnel d'entreprise : une salle de sport sur abonnement, possibilité de restauration sur place
- D'un accès à des formations,
- De potentielles formations professionnelles adaptées en fonction des évolutions de votre poste et de vos souhaits d'évolutions fonctionnelles

Processus de recrutement

- Envoi du CV à n.torrente@ugictcgt.fr
- Entretien avec la responsable administrative et financière, la Secrétaire Générale (également directrice de publication) et la rédactrice en chef
- Si le retour est positif, envoi d'une proposition d'embauche

Vous pouvez également envoyer toute sorte d'élément concourant à votre candidature (production, portfolio...)

Toutes les candidatures seront étudiées, avec la même exigence et la même considération. **Chaque candidat·e bénéficiera d'un retour écrit, même en cas de réponse négative.**

L'Ugict-CGT s'engage en faveur de la diversité et de l'inclusion, contre toute forme de discrimination. L'ensemble des postes à pourvoir est ouvert aux personnes en situation de handicap.